



Agencija za kvalitet i  
akreditaciju u zdravstvu  
FBiH

Agency for Healthcare Quality  
and Accreditation FB&H



# **Vanjski ocjenjivači - uloge, zadaci, sposobnosti i procedura za selekciju**



# ULOGA VANJSKOG OCJENJIVAČA

1. Ocjeniti nivo pridržavanja standarda u organizaciji
2. Potvrditi tu ocjenu jasnim, dokumentiranim nalazima i dokazima
3. Pružiti podršku zdravstvenim profesionalcima
4. Razmjena iskustava i dobre prakse

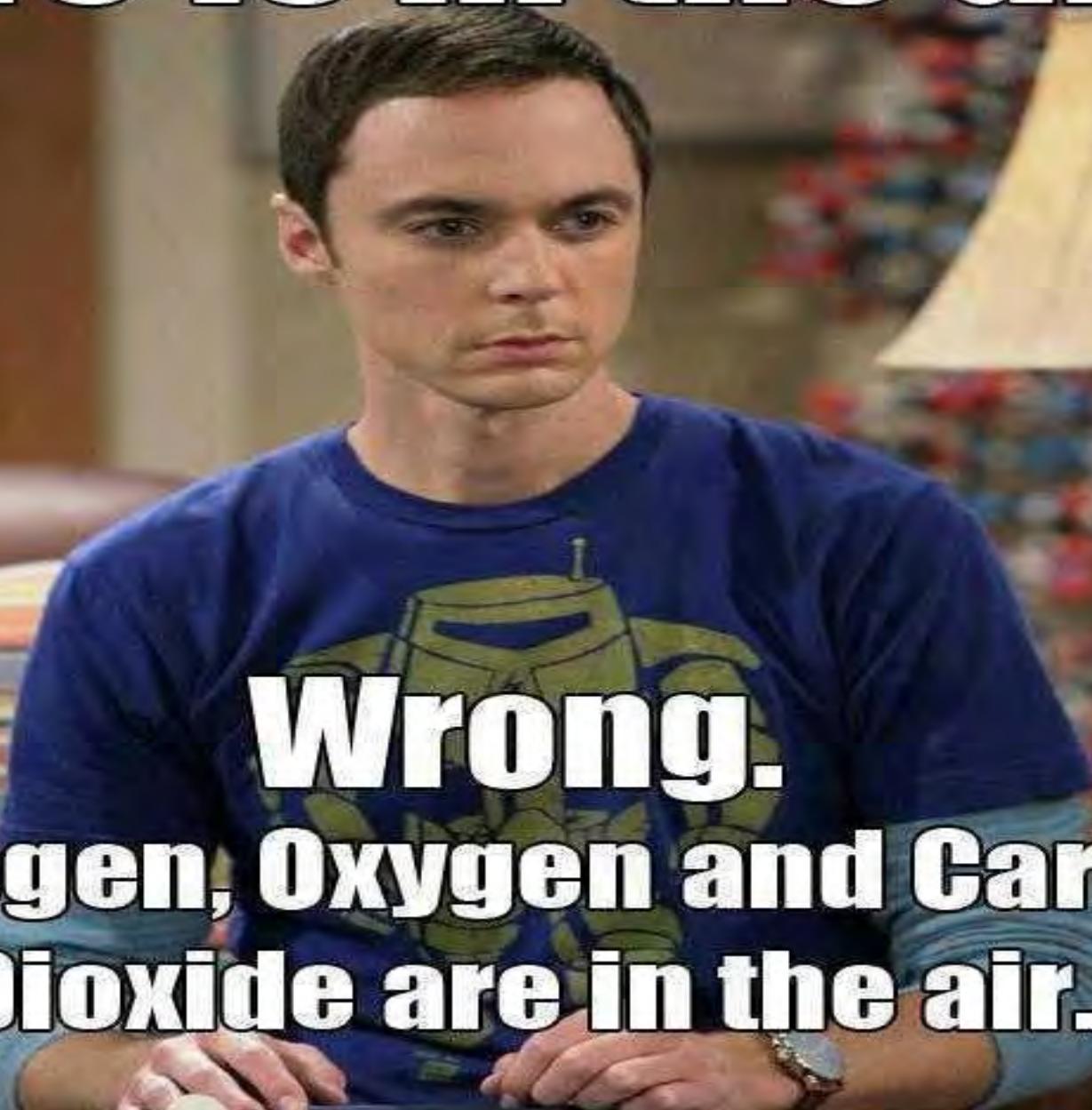


# OCJENA NIVOA PRIDRŽAVANJA STANDARDA

- Pregledom dokumentacije
- Posmatranjem prakse u ambijentu Ustanove
- Vođenjem intervjeta

Ocjena nivoa pridržavanja  
nije matematički zadatak

# **Love is in the air?**



**Wrong.**

**Nitrogen, Oxygen and Carbon  
Dioxide are in the air.**



# PRUŽANJE PODRŠKE ZDRAVSTVENIM PROFESIONALCIMA

Prijedlozi o aktivnostima koje bi trebalo poduzeti radi poboljšanja kvaliteta, kao i pohvale za izuzetnu praksu su dobrodošli.

Razmjena iskustava i dobre prakse kako bi pomogli zdravstvenim ustanovama u poboljšanju kvaliteta usluga.



## ZADACI OCJENJIVAČA

- Pružanje povratnih informacija zdravstvenoj ustanovi o nalazima u toku pregleda
- Od ocjenjivača se ne traži odlučivanje da li će organizacija biti akreditirana ili neće
- Vaše nalaze i konačni izvještaj će razmotriti **Komisija** za akreditaciju AKAZ-a



# Osnovni uvjeti

## *U obzir kao kandidati dolaze:*

- menadžeri (direktori) zdravstvenih ustanova;
- šefovi odjela / odsjeka koji imaju potpunu odgovornost za poslove rukovođenja osobljem i za rad službe;
- iskusniji liječnici bilo koje specijalizacije;
- iskusniji liječnici bez specijalističkog usmjerenja;
- glavna medicinska sestra zdravstvene ustanove;



# Osnovni uvjeti

- više medicinske sestre u funkciji glavne sestre odjeljenja / odsjeka /službe;
- iskusnije medicinske sestre / tehničari sa srednjom medicinskom ili drugom odgovarajućom školom;
- drugi iskusniji zdravstveni profesionalci;
- zdravstveni saradnici (diplomirani pravnici, ekonomisti, psiholozi, socijalni radnici, sociolog i sl.)



# PROCEDURA ZA SELEKCIJU OCJENJIVAČA

## *Dodatni kriteriji za kandidate:*

- moraju imati obimno iskustvo u različitim zdravstvenim organizacijama i zdravstvenim okruženjima,
- posjedovati savremena saznanja o dostignućima u zdravstvu i medicini,
- sposobnost da rade i samostalno i kao dio tima,
- biti predani poboljšanju kvaliteta zdravstvenih usluga.



# Potrebne osnovne sposobnosti

- sposobnost vođenja intervjeta
- sposobnost slušanja
- sposobnost opažanja
- analitičku sposobnost
- sposobnost vođenja računa o vremenu
- sposobnost pisanja izvještaja.  
(priručnik za vanjske ocjenjivače)



# Potrebne lične osobine

- **Educiran**
- **Spreman**
- **Precizan**
- **Tačan**
- **Objektivan i pravičan**
- Komunikativan
- **Diplomata**
- **Fleksibilan**
- **Uporan**
- **Analitičan**
- **Strpljiv i smiren**
- **Dobar slušalac**
- **Kreativan.**



## Proces odabira kandidata

- Proces biranja traje dva dana i obuhvata informacije o AKAZ-ovim standardima, procesu provođenja programa akreditacije u zdravstvenoj ustanovi, te informacije o ulozi ocjenjivača u fazi vanjske ocjene.
- U procesu je obuhvaćen i element biranja jer su ocjenjivači od ključnog značaja za uspjeh programa.



## Proces odabira kandidata

- Agencija mora osigurati da osobe koje će predstavljati AKAZ i donositi odluke o ocjenama imaju:
  - **neophodne lične sposobnosti,**
  - **dobre komunikacijske vještine i**
  - **dobar način pristupa.**



# IZBOR OCJENJAVAČA

Ocenivači ne mogu biti kandidati za koje se utvrđi postojanje ***sukoba interesa:***

- prethodni radni odnos u ustanovi Klijenta,
- ugovorni odnos sa Klijentom,
- interesni odnos sa ključnim osobama Klijenta,
- odnos sa agencijama koje ugovaraju s Klijentom ili su njegovi konkurenti.



## TIM OCJENJIVAČA

Profil i broj ocjenjivača potreban da bi se izvršio pregled u zdravstvenoj organizaciji u ime AKAZ-a određuje se mnogo prije samog pregleda.

Jako je važno da se postigne odgovarajuća raznovrsnost vještina u svakom timu ocjenjivača i za svaku zdravstvenu organizaciju.



- **Tim** se tipično sastoji od **3** (tri) ili **2** (dvije) osobe. Određuje se **vođa tima** koji se bira prema specifičnim liderskim sklonostima i iskustvu.
- **Vođu tima određuje AKAZ.**
- Vođe timova obično su dobri i facilitatori pa će ih AKAZ angažirati na bazi dugotrajnog ugovora.



- Za svaki pregled ocjenjivač potpisuje **ugovor** u kojem je **važno pitanje povjerljivosti** o podacima koje će saznati tokom pregleda.
- Kratke biografije ocjenjivača šalju se klijentima na uvid, a oni mogu prihvati ili odbiti predloženu listu ocjenjivača.
- Vremenski plan pregleda organizacije pravi Agencija sa koordinatorom kvaliteta klijenta i vođom tima (uz pomoć facilitatora).



## NADLEŽNOSTI VOĐE TIMA OCJENJIVAČA

- Upravljanje kompletnim programom ocjenjivanja.
- Priprema sopstvenog plana i radnih dokumenata.
- Obavljanje ocjenjivanja iz svog dijela programa.
- Vođenje radnih sastanaka tokom ocjenjivanja.
- Komunikacija sa koordinatorom kvaliteta i rukovodstvom zdravstvene ustanove tokom ocjenjivanja.



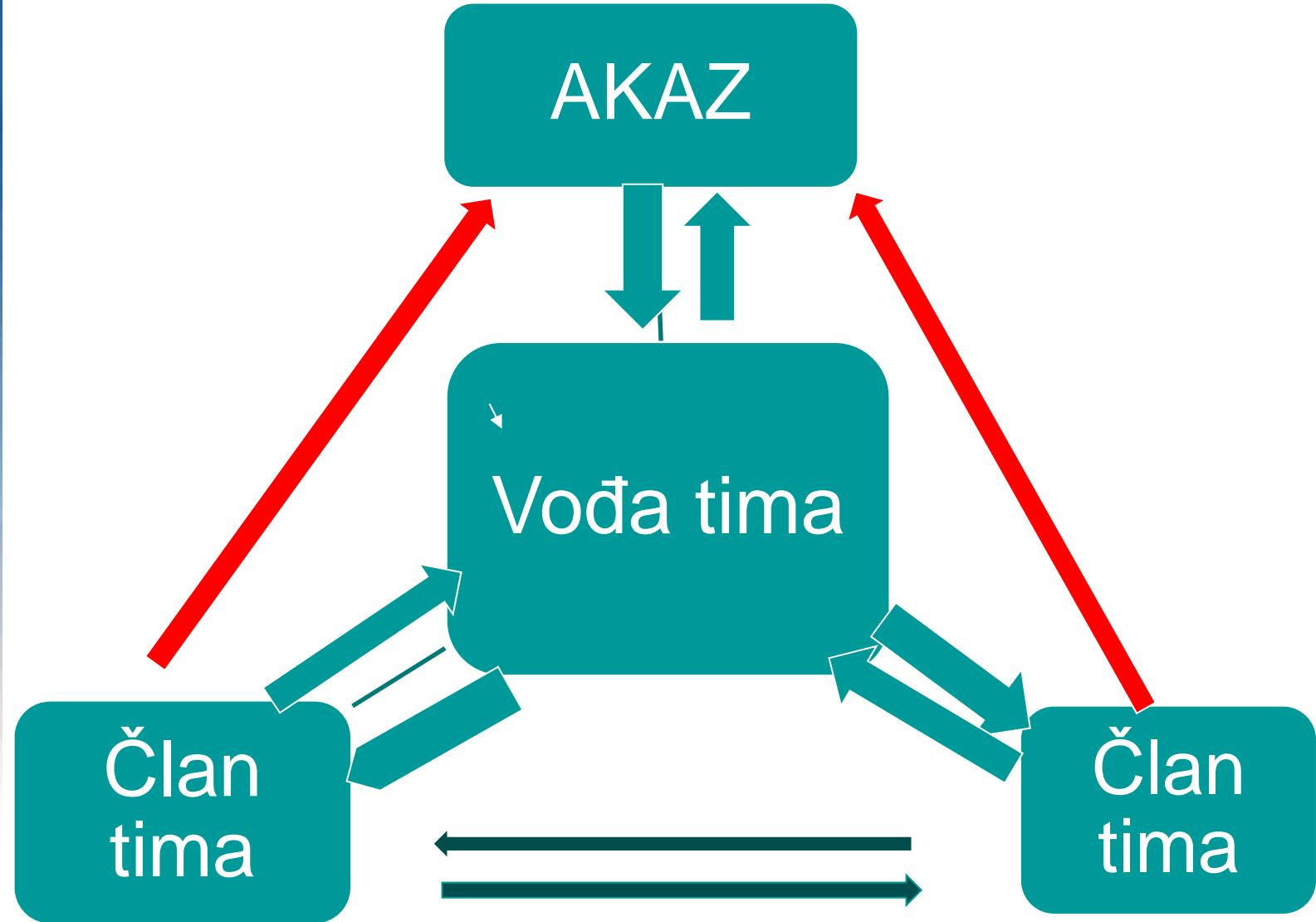
## NADLEŽNOSTI VOĐE TIMA OCJENJIVAČA

- Rješavanje svih spornih situacija.
- Priprema i vođenje uvodnog i završnog sastanka tokom ocjenjivanja.
- Pravljenje rasporeda pregleda i ocjenjivanja za sve članove tima, uz dogovor sa AKAZ-om.
- Komunikacija sa AKAZ-om prije, tokom i nakon pregleda i tumačenje svih eventualnih nejasnoća, u ime Agencije.
- Izrada kompletног izvještaja o ocjenjivanju.
- Komisija za akreditaciju po potrebi, može tražiti od vođe tima dodatna pojašnjenja i/ili tumačenja izvještaja.



## NADLEŽNOSTI ČLANOVA TIMA

- Priprema sopstvenih planova.
- Priprema lista pitanja za ocjenjivanje.
- Pregled dijelova ustanove prema programu ocjenjivanja.
- Prikupljanje i definisanje nalaza ocjenjivanja iz svog dijela programa ocjenjivanja.
- Izlaganje nalaza ocjenjivanja na završnom sastanku.
- Izrada dijela finalnog izvještaja koji se odnosi na njegove nalaze ocjenjivanja.





## ZADACI TIMA OCJENJIVAČA

- Planira i provodi svoje obaveze na efektivan i efikasan način.
- Obezbijedi dokaze o utvrđenim nalazima ocjenjivanja.
- Blagovremeno izvještava o rezultatima ocjenjivanja.
- Čuva i štiti dokumente i informacije koje se odnose na ocjenjivanje i nalaze ocjenjivanja.



**Ključni cilj tima ocjenjivača jeste da precizno i nepristrano ocijeni da li postoji pridržavanje standarda u zdravstvenoj organizaciji u raspoloživom vremenu.**

Ne postoji čarobna formula ili plan za postizanje ovog cilja, budući da ima različitih zdravstvenih organizacija, a i ocjenjivača.



# Obaveze vanjskog ocjenjivača





Agencija za kvalitet i  
akreditaciju u zdravstvu  
FBiH  
Agency for Healthcare Quality  
and Accreditation FB&H

# Priprema

*„Težak rad je skup lakih  
poslova koje nisi obavio kad  
je trebalo.“*



# PRIPREMA OCJENJIVAČKOG TIMA

Dobra priprema obuhvata:

- Proučavanje informacija o zdravstvenoj ustanovi.
- Proučavanje dokumentacije zdravstvene ustanove koja se ocjenjuje.
- Proučavanje zadataka definisanih rasporedom.
- Priprema radnih dokumenata za provođenje ocjenjivanja: lični plan pregleda i dokumenti za pregled (uputstva, priručnici, podsjetnici).



# PROUČAVANJE INFORMACIJA O ZDRAVSTVENOJ USTANOVI

- Istražite Web stranicu ustanove koju ocjenujete
  
- Korisne informacije na Web stranici:
  - ✓ organizacija ustanove,
  - ✓ usluge,
  - ✓ imena odgovornih ljudi,
  - ✓ novosti iz ustanove.



# SAVJETI ZA DOBRU PRIPREMU

- Proučite raspored.
- Proučite dobivenu samoocjenu.
- Proučite standarde.
- Pripremite pitanja.
- Ponesite priručnik za vanjske ocjenjivače.
- Ponesite bilježnicu, stikere, spajalice, markere i rezervne olovke.



## PRIPREMA ZA PREGLED

- Potrebna je detaljna priprema prije i za tok samog pregleda, koja će Vam omogućiti da dobijete dovoljno informacija i procijenite pridržavanje u odnosu na standarde.
- Kako bi Vam se olakšala priprema, informacije o organizaciji AKAZ će Vam poslati prije pregleda.
- Ove informacije se nazivaju ***dokumentacija prije pregleda.***



# Sve provjerite





# Dokumentacija prije pregleda uključuje

## ***raspored pregleda:***

koji se odnosi na standarde u odnosu na koje ćete obavljati intervjuje.

Važno je razmisliti o tome kako ćete ocijeniti pridržavanje u odnosu na svaki od tih standarda, s kim ćete obaviti intervju i šta ćete ih pitati, koju ćete dokumentaciju trebati pregledati ako vam budu potrebne dodatne informacije i od koga ćete ih dobiti.



## ***tabelu s odgovornostima ocjenjivača***

- u kojoj su navedeni standardi za koje ćete baš Vi biti odgovorni u toku pregleda

## ***obrasce za ocjenu prije pregleda/formalni izvještaj***

- za standarde koje ćete Vi ocjenjivati u toku pregleda. Ove formulare je popunila zdravstvena organizacija u kojoj vršite pregled i u njima se navode dokazi koje će vam oni predstaviti kako bi pokazali pridržavanje.



# Proučavanje dokumentacije zdravstvene ustanove

- Obrasci za ocjenu prije pregleda daju informacije o tome **na koji način osoblje ustanove** u kojoj se vrši pregled **vidi svoje pridržavanje u odnosu na standarde.**
- Pokušati utvrditi da li postoje bilo kakve anomalije, dvosmislenosti, nešto interesantno ili neke poruke koje su kontradiktorne.



# RASPORED ZADATAKA I PREGLEDA PRIDRŽAVANJA KRITERIJA

Vođa tima vanjskih ocjenjivača (dr. Enis Hasanović) – 13 kriterija

- Korak 1
- Korak 2
- Uvodni razgovor
- Završni razgovor
- Završni izvještaj

Član tima vanjskih ocjenjivača (dr. Jasmin Hodžić) – 28 kriterija

- Korak 3
- Korak 5
- Korak 10
- Parcijalni izvještaj (o zadatim standardima)

Član tima vanjskih ocjenjivača (med.ses. Adisa Hotić) – 25 kriterija

- Korak 4
- Korak 6
- Korak 7
- Korak 8
- Korak 9
- Parcijalni izvještaj (o zadatim standardima)



Agencija za kvalitet i  
akreditaciju u zdravstvu  
FBiH

Agency for Healthcare Quality  
and Accreditation FB&H

35

VRIJEME	Dr. Vildana Doder	Dr. Melida
09.30.-11.00	Standard 1,2 i 3 (12 kriterija)	Standard 5 i 6 (12 kriterija)
11.00.-11.30.	pauza	
11.30.-13.30.	Standardi 4, 8, 9 i 10 (21 kriterij)	Standard 7, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 i 18 (24 kriterija)
13.30.-14.30.	Pauza za ručak	
14.30.-15.30.	Obilazak centralnog objekta i upoznavanje sa službama, prostorom, opremom i osobljem.	Obilazak centralnog objekta i upoznavanje sa službama, prostorom, opremom i osobljem.
15.30.-16.00.	Pregled dokumentacije	Pregled dokumentacije
16.00.-16.30.	Sastanak tima vanjskih ocjenjivača i razmjena informacija, mišljenja.	

dr. Enis Hasanović



## Vanjski ocjenjivači AKAZ-a i raspored pregleda za JU Banja Gradačac

1. Almir Kovačević, vođa tima
2. Enes Šačić,
3. Suvada Sofić,
4. Biljana Kurtović,
5. Anel (Zenica).

**Ponedjeljak, 14.11.2016. godine**

**1. Almir Kovačević**

**2. Enes Šačić**

(ukupno 362 kriterija 2 ocjenjivača)

- 09.00-09.30 Zajednički sastanak ocjenjivača i menadžmenta bolnice  
09.30-11.30 Upravljanje i rukovođenje bolnicom, standardi **1,2,3**, (**150** kriterija – 5 N/P)  
11.30-11.45 Pauza  
11.45-13.15 Upravljanje žalbama i humani resursi, standardi **4,5,6** (**148** kriterija-2 N/P)  
13.15-14.00 Pauza za ručak  
14.00-15.00 Obilazak bolnice  
15.00-16.30 Marketing, fin. menadžment, standardi **7,8,9,10** (**75** kriterija- 4 N/P)

**3. Suvada Sofić**

( ukupno 182 kriterija)

- 09.00-09.30 Zajednički sastanak ocjenjivača i menadžmenta bolnice  
09.30-11.30 Put pacijenta, standardi **23,24,25,26** ( **201** kriterij- 19 N/P kriterija)  
11.30-11.45 Pauza  
11.45-13.15 Pregled dokumentacije i intervju  
13.15-14.00 Pauza za ručak  
14.00-15.00 Obilazak bolnice  
15.00-16.30 Put pacijenta- nastavak

**4. Biljana Kurtović**

**5. Anel (Zenica)**

(ukupno 277 kriterija 2 ocjenjivača)

- 09.00-09.30 Zajednički sastanak ocjenjivača i menadžmenta bolnice  
09.30-11.30 Medicinski sektor- Iskustvo pacijenta: standardi **19,20,21,22** (80 kriterija – 12 N/P)  
11.30-11.45 Pauza  
11.45-13.15 Medicinski sektor- **Standard 35**: služba fizikalne medicine(33 kriterija)  
**Standard 36**: Usluge fizioterapije primjenjive za fizioterapeute (29 kriterija)  
13.15-14.00 Pauza za ručak  
14.00-15.00 Obilazak bolnice  
15.00-16.30 Medicinski sektor- Upravljanje org. jedinicom, standardi **27,28,29,30,31** (152 kriterija – 5 N/P)

dr. Enis Hasanović



## Ispunjene kriterije može biti slijedeće:

- **P – potpuno ispunjava**  
(kada su priloženi svi traženi dokazi za pojedini kriterij);
- **D – djelimično ispunjava**  
(kada su samo parcijalno ispunjeni traženi dokazi); samo za A kriterije
- **N – ne ispunjava**  
(kada nije ispoštovana/priložena većina ili čak nijedan traženi dokaz);
- **N/P – nije primjenjiv**  
(kada se iz strogo opravdanih razloga traženi kriterij ne može ispoštovati).



## Potpuno pridržavanje (P)

- kriterij je uspostavljen
- postoji **dokazi** koji to potvrđuju
- postoji pisana, uočljiva, uspostavljena **praksa**
- o tome postoji **svijest** kod osoblja



## Djelimično pridržavanje (D)

- kriteriji nisu u potpunosti ispunjeni
- dokazi 'na papiru' ali **nizak nivo svijesti osoblja**
- može se **razlikovati** u različitim dijelovima organizacije
- korištenje vlastitog suda
- **tehnički:** dokument postoji, ali je **istekao datum revizije ili nije naznačen datum izdavanja / revizije**



## Nepridržavanje (N)

- nema dokaza o **provodenju ili ispunjenosti**
- o tom pitanju nisu ni razmišljali
- nema vidljivih **planova** koje bi trebalo realizirati, mada postoji želja
- ne slijede se **uputstva o pridržavanju** kad je u pitanju dokumentacija
- ono što je opaženo daleko je od onoga što piše u politici ili proceduri
- praksa je nesigurna
- **tehnički:** dokument je **u nacrtu ili nije zvanično odobren**



## N/P – nije primjenjiv

1. Postoji posebna procedura za izuzimanje od kriterija
2. *Obrazac za izuzimanje kriterija* propisuje AKAZ
3. Navodi se opravdan razlog za nemogućnost ispunjenja
4. AKAZ-u se uz finalnu samoocjenu podnosi popunjenoj Obrazac za izuzimanje kriterija



## NP – nije primjenjiv

- Obrazac za izuzimanje od kriterija
- Šalje se u AKAZ
- AKAZ (ne)odobrava izuzeće kriterija
- Odobrenje se **prilaže uz slanje finalne ocjene u AKAZ**



AKAZ  
Agencija za kvalitet i akreditaciju u zdravstvu u FBiH  
Agency for Healthcare Quality and Accreditation in FB&H

### Aplikacija za oslobođanje pojedinih akreditacijskih standarda

Ime organizacije:	
Služba:	

#### Standardi u okviru programa koji nisu primjenjivi

Standard br.	Razlozi za oslobođanje / neprimjenljivanje u vašoj organizaciji / službi	Odgovor AKAZ-a

Datum popunjavanja:

Ime i prezime koordinatora kvaliteta:	
---------------------------------------	--

Popunjen obrazac pošaljite na adresu:  
Agencija za kvalitet i akreditaciju u zdravstvu  
DZ Iliča  
Dr Mustafe Pintola 1  
71000 Sarajevo

ili putem faxa: 387 33 771 870  
ili e-mailom: [akaz@akaz.ba](mailto:akaz@akaz.ba)

adresa: Dr Mustafe Pintola 1, 71000 Sarajevo BiH, tel: 387 33 771-870; fax: 387 33 771-880  
č.r. 3383202266132924 UniCredit Zagrebačka Banka; ID: 4201093510003; PB 1041102102



## Vodite zabilješke

- Pripremite pitanja unaprijed i spisak osoba koje vam trebaju za intervju.
- Bit će potrebno da vodite zabilješke u toku intervjeta. Uvijek pitajte za dozvolu da to radite i pojasnite šta je cilj toga.
- Pokušajte da ostavite malo vremena na kraju intervjeta da pregledate svoje zabilješke i da vidite da li se otvaraju neka važna pitanja, koja biste možda mogli provjeriti s još nekim.



- Kao osoba koja vodi intervju, morate biti svjesni onoga što unosite u intervju; svog izgleda, izraza lica i pokreta, intonacije, upotrebe jezika, zabrinutosti, predrasuda i onoga što je Vaša omiljena tema.
- Ukoliko toga niste svjesni, to može utjecati na tok pregleda.



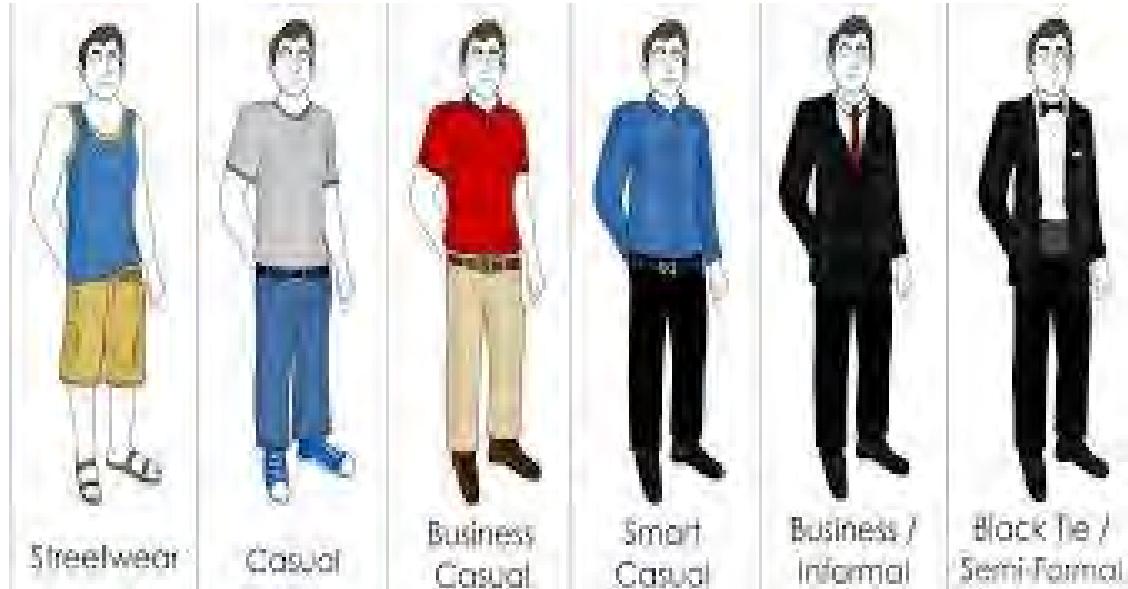
Agencija za kvalitet i  
akreditaciju u zdravstvu  
FBiH

Agency for Healthcare Quality  
and Accreditation FB&H



45

## Dress code





Agencija za kvalitet i  
akreditaciju u zdravstvu  
FBiH  
Agency for Healthcare Quality  
and Accreditation FB&H

# Službena posjeta - službena odjeća



# Načela pregleda na kolegijalnoj osnovi



Agencija za kvalitet i  
akreditaciju u zdravstvu  
FBiH

Agency for Healthcare Quality  
and Accreditation FB&H



Agencija za kvalitet i  
akreditaciju u zdravstvu  
FBiH  
Agency for Healthcare Quality  
and Accreditation FB&H

# Temeljne razlike između zdravstvene inspekcije i akreditacije

Inspekcija	Akreditacija
<b>Objavljena regulativa</b>	<b>Kolegijalno dogovoreni standardi</b>
<b>Minimalni standardi sigurnosti</b>	<b>Optimalni standardi kvaliteta</b>
<b>Propisana zakonom</b>	<b>Dobrovoljna</b>
<b>Novčane kazne</b>	<b>Promjene ponašanja</b>
<b>Rješenje o zabrani rada ustanove</b>	<b>Priznanje za kvalitet</b>
<b>Manje zahtjevna i specifična</b>	<b>Zahtjevna i visoko specifična</b>



# KOLEGIJALNI PREGLED

Model vanjske ocjene zdravstvenih ustanova na kolegijalnoj osnovi je formalan proces u kome jedna nezavisna agencija procjenjuje i prati ispunjenje eksplicitnih i objavljenih standarda kvalitete u zdravstvenim ustanovama, poredi učinke organizacije sa standardima, daje priznanja i preporučuje mjere za poboljšanje.



## KOLEGIJALNI PREGLED ZNAČI:

- Rad sa kolegama na poboljšanju usluga za pacijente
- Podizanje standarda kvaliteta i sigurnosti zdravstvene zaštite
- Poboljšanje dosljednosti standarda u državi
- Biti u procesu razvoja i posredovanja



## KO JE KOLEGA?

- Prema definiciji koju je Agencija usvojila kolega je *“osoba koja se može smatrati jednakom sebi po ulozi, stručnosti i znanju”*
- Latin *collega* - drug, prijatelj, saveznički



Gotovo bez izuzetka, AKAZ-ovi ocjenjivači smatraju ovaj proces AKAZ-a **jako korisnim za svoje vlastito, a i stručno usavršavanje, kao i za svoju organizaciju**, s obzirom da razmjena iskustava o pregledu na kolegijalnoj osnovi može pružiti vrijedne informacije i ideje.



# NAČELA KOLEGIJALNOG PREGLEDA

## *Iskrenost i odgovornost obje strane*

- Da bi ovaj proces bio uspješan, potrebno je da bude jasno u odnosu na koje standarde se vrši ocjena, te da postoji iskrenost i odgovornost na obje strane.
- To će osigurati da sam pregled pruži korisne informacije na osnovu kojih organizacija može nastaviti svoj rad na poboljšanju kvaliteta.



# NAČELA KOLEGIJALNOG PREGLEDA

## **Stručnost**

- Osobe koje vrše kolegijalni pregled posjeduju odgovarajuću stručnost (profesionalna uloga) i sposobnosti (ocjenjivača) da bi donosili relevantne odluke.



# NAČELA KOLEGIJALNOG PREGLEDA

## Uravnoteženost

- Proces bi trebalo da odražava **trenutne znanstvene stavove i objektivnost.**

Pored toga, ocjenjivači bi trebalo da budu što je moguće objektivniji, ***da se oslanjaju na svoje iskustvo***, ali i da isto tako budu u stanju prihvatići ***da postoje i drugačiji načini*** da se nešto uradi.



Agencija za kvalitet i  
akreditaciju u zdravstvu  
FBiH

Agency for Healthcare Quality  
and Accreditation FB&H

## Klaustrofobija?

***KLAUSTROFOBIJA***  
*je strah od  
zatvorenog prostora,  
npr. kreneš u  
kafanu, a strah te  
da je zatvorena*



# NAČELA KOLEGIJALNOG PREGLEDA

## Nepristranost

- Ocjenjivač ne bi trebalo da ima ikakve koristi od toga što će dati mišljenje ili donijeti sud.
- Mora se izjasniti ukoliko postoji sukob interesa.

Da bi se obezbjedila nepristrasnost vrši se :

- rotiranje ocjenjivača i
- vodi se računa o geografskoj distribuciji ocjenjivača i zdravstvene ustanove koja se ocjenjuje.



# NAČELA KOLEGIJALNOG PREGLEDA

## *Konstruktivnost i podrška razvoju*

- Proces pregleda na kolegijalnoj osnovi trebalo bi da pomogne organizacijama da poboljšaju kvalitet svojih usluga tako što će se **dati pojašnjenja u vezi s područjima gdje je potrebno da dođe do poboljšanja**, što **će potvrditi postojanje dobre prakse** i što će članovi tima za pregled na kolegijalnoj osnovi nastupiti s usaglašenim stavom.

# Temeljne razlike između inspekcijske posjete i pregleda na kolegijalnoj osnovi

PREGLED NA KOLEGIJALNOJ OSNOVI	INSPEKCIJSKI PREGLED
Dogovoren	Nenajavljen
Dobrovoljan	Obavezan
Kolege iz prakse	Profesionalci
Razmjena iskustava	Nema
Povratne informacije	Nema
Podrška i pohvale	Novčane kazne



AKAZ

Agencija za kvalitet i akreditaciju u zdravstvu u FBiH  
Agency for Healthcare Quality and Accreditation in FBiH

### POPIS OVLAŠTENIH OCJENJIVAČA VANJSKE PROVJERE KVALITA

rb.	Vanjski ocjenjivač	Usmjerenje	Ustanova	
1	Elvira	Ališahović-Gelo	dr.med.	DZ KS
2	Maida	Arapović	med.ses.	OB Sarajevo
3	Rusmira	Arapović	med.ses.	SKB Mostar
4	Ivan	Bagarić	dr.med.	DZ Tomislavgrad
5	Šejla	Balić	dr.med.	RMC Mostar
6	Katmerka	Ćerić	dr.med.	DZ Bihać
7	Martina	Čuić	med.ses.	HB Nova Bila
8	Ljubica,	Čuk	mr.ses.	CMZ Livno
9	Vildana	Doder	dr.stom.	FMZ
10	Sabaha	Dračić	dr.med.	ZZJZ KS
11	Amin	Đulabić	dr.med.	KB Travnik
12	Aida	Filipović - Hadžiomjeragić	dr.med.	ZJJZ FBIH
13	Melida	Hasanagić	dr.med.	RMC Mostar
14	Enis	Hasanović	dr.med.	ZZMS KS
15	Azra	Hasić-Čehić	dr.med.	DZ Bihać
16	Jasmin	Hodžić	dr.med.	KB Zenica
17	Adisa	Hotić	dipl. med.ses.	NVO Fenix
18	Meliha	Hrustić	dipl.med.ses.	CMZ Tuzla
19	Hajrija	Ibrišagić	dipl.psih.	DZ KS
20	Dario	Ivanišević	dr.med.	KCUS
21	Jasminka	Jašić	dr.med.	DZ Srebrenik
22	Lejla	Karabašić	viša med.ses.	KB Bihać
23	Azra	Karić	dr.med.	ZZMS KS
24	Vahidin	Katica	dr.med.	KCUS
25	Vera	Kerleta-Tuzović	dr.sci.pharm	AKAZ
26	Almir	Kovačević	dipl.iur.	KB Bihać
27	Jasmina	Krehić	dr.med.	KCUS
28	Almira	Kurić	med.ses.	KB Bihać
29	Amira	Kuršpahić-Mujčić	doc.dr.	MFSA
30	Senada	Kurtić	dipl.med.ses.	UKC Tuzla
31	Lejla	Mačković	dr.med.	DZ Tuzla
32	Marko	Martinac	dr.med.	DZ Mostar
33	Sanja	Marušić	dipl.med.ses.	SKB Mostar
34	Srećko	Matić	dr.stom.	DZ Ljubuški

Radio ANTENA SARAJEVO x Vanjska ocjena i akreditacija x akaz.ba/Vo\_akreditacija/R... x

akaz.ba/Vo\_akreditacija/Registar%20akreditiranih%20ZU.pdf

Apps Gmail: Email from G... Mail :: Inbox Google Prevoditelj Početna stranica media Gledaj serije online s... AKAZ Other bookmarks

AKAZ  
Agencija za kvalitet i akreditaciju u zdravstvu u FBiH  
Agency for Healthcare Quality and Accreditation in FBiH

REGISTAR AKREDITIRANIH ZDRAVSTVENIH USTANOVA

Zdravstvena ustanova	Vrsta i rok akreditacije	Datum pregleda	Datum komisije za akreditaciju	Datum akreditacije (početak roka trajanja)	Broj rješenja	Ocjena ispunjenosti
Dom zdravlja Gračanica	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	93,20%
Timovi porodične / obiteljske medicine Dom zdravlja Gračanica						
TIM 1 – Ambulanta DZ Gračanica	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	86,77%
TIM 2 – Ambulanta DZ Gračanica	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	94,86%
TIM 4 – Ambulanta DZ Gračanica	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	90,76%
TIM 5 – Ambulanta DZ Gračanica	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	88,74%
TIM 6 – Ambulanta DZ Gračanica	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	80,37%
TIM 7 – Ambulanta DZ Gračanica	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	82,72%
TIM 8 – Ambulanta DZ Gračanica	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	94,92%
TIM 12 – Ambulanta Stjepan Polje	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	89,34%
TIM 13 – Ambulanta Gornja Orahovica	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	93,60%
TIM 16 – Ambulanta Malešići	bezuslovna, 3 godine	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	85,57%
TIM 17 – Ambulanta Orahovica	bezuslovna,	03.-04.02.2014.	10.03.2014.	25.04.2014.	02-37-599-1/14	94,50%